

Approvato dalla Commissione di vigilanza dei corsi interaziendali, il 14.05.2013

Cognome: _____ Nome: _____ Formatore CI (istruttore): _____

Sede corso: _____ Data corso: _____ Numero del corso: _____

Conoscenze teoriche

Verifica: _____

Attività pratica

Sicurezza: _____ Taglio del legname: _____ Manutenzione/nozione: _____

Altre competenze: _____ (arrotondare alla mezza nota) **Nota finale:** _____

Osservazioni generali: _____

La valutazione si basa sugli obiettivi d'insegnamento del rispettivo corso, secondo il piano di formazione

Evoluzione del partecipante durante il corso, dal punto di vista professionale: invariato → in aumento ↗ in calo ↘

Valutazione/significato

- ☺☺ **A** Esigenze superate, nettamente sopra il livello richiesto
- ☺ **B** Esigenze pienamente soddisfatte
- ☹ **C** Esigenze appena soddisfatte, sono necessari provvedimenti di sostegno
- ☹☹ **D** Esigenze non soddisfatte, sono necessari provvedimenti particolari!

Visto e discusso

Luogo, data: _____

Firma formatore CI (istruttore): _____

Firma corsista: _____

Visto formatore CI (capocorso): _____

Aspetti da valutare						Osservazioni	Nota
		A	B	C	D		
Sicurezza	Riconoscere le situazioni di pericolo						
	Attuare le misure di sicurezza sul lavoro						
	Rispettare le zone di caduta e di pericolo						
	Ordine e accuratezza sul posto di lavoro						
	Ergonomia / portamento						
Taglio del legname	Tener conto delle caratteristiche del legno						
	Valutazione dell'albero e dei dintorni						
	Scelta del metodo d'abbattimento adatto						
	Esecuzione dei metodi d'abbattimento						
	Allestimento: sramatura, tagli di sezionatura Impiego e manipolazione degli strumenti di lavoro						
Manutenzione, nozione	Spiegare i lavori di manutenzione necessari						
	Impiego degli strumenti per la manutenzione dietro istruzione						
	Affilatura della catena						
	Servizio di parco giornaliero e settimanale alla motosega						
	Lavori di manutenzione attrezzatura per l'abbattimento						
Altre competenze	Competenze metodologiche						
	Tecniche di lavoro, qualità						
	Organizzazione del lavoro, approccio reticolare						
	Competenze sociali						
	Capacità di lavorare in gruppo, comunicazione						
	Consapevolezza nei confronti della salute e della sicurezza, capacità di gestire conflitti						
Altre competenze	Competenze personali						
	Senso di responsabilità, indipendenza Capacità di lavorare sotto pressione, flessibilità, capacità di apprendere						