

coup d'pouce



**Bulletin pour la formation forestière
N° 2 - Avril 2013**

Pleins feux: Adaptations de la formation des contremaîtres forestiers

Contremaître forestier – une histoire à succès

Les premiers contremaîtres forestiers ont été formés au milieu des années 1990. Depuis lors, ils sont devenus des acteurs importants dans de nombreuses entreprises forestières. Etant donné que les exigences liées aux travaux forestiers augmentent constamment, la formation de contremaître forestier a été examinée et révisée. Le nouveau règlement d'examen sera en vigueur dès 2014.

Le contremaître forestier est devenu indispensable, que ce soit pour accompagner les employés ou en tant que bras droit du chef d'entreprise. Depuis la première formation, qui remonte à une vingtaine d'années, les exigences liées aux travaux forestiers n'ont cessé d'augmenter en termes de sécurité, de qualité et de productivité. Il fallait donc adapter la formation. Au printemps 2010, sur mandat de l'Ortra Forêt Suisse, deux ateliers d'un jour réunissant des contremaîtres ont été organisés afin d'analyser les activités des contremaîtres et d'élaborer un profil de qualification. Ce profil décrit les compétences nécessaires à l'exercice de la profession. Puis, en été 2011, un groupe de travail composé de praticiens (chefs d'entreprise, prestataires de formation, contremaîtres) a été chargé par l'Ortra de réviser les modules à la lumière du nouveau profil de qualification et d'examiner les recoupements entre contremaîtres et gardes forestiers.

Suite en page 3

Sommaire

- 1 Pleins feux: Adaptations de la formation des contremaîtres forestiers
Contremaître forestier – une histoire à succès

2 Editorial

3 Suite Pleins feux

Calendrier des cours Codoc

4 Contremaître forestier: hypervalorisant!

5 Interview avec un forestier-bûcheron chef d'équipe

6 Filières de formation forestières
L'«oracle de Delphes» avait raison

7 Actualités Codoc

En bref

Impressum

Editeur: Codoc, Coordination et documentation pour la formation forestière
Hardernstrasse 20
CP 339, CH-3250 Lyss
Tél. 032 386 12 45, fax 032 386 12 46,
info@codoc.ch, www.codoc.ch

Rédaction: Eva Holz (eho) et
Rolf Dürig (rd)
Traduction: Philippe Domont
Réalisation graphique:
Anex & Roth Visuelle Gestaltung, Bâle

La prochaine édition de «coup d'pouce» paraîtra en août 2013.
Délai de rédaction: 21.6.2013



Photo mise à disposition

Editorial

Une formation qui doit s'adapter constamment

«Crois-moi, car c'est mon expérience, tu vas davantage apprendre dans les forêts que dans les livres; les arbres et les pierres vont t'apprendre ce qu'aucun maître ne pourrait t'enseigner.» (Bernard de Clairvaux, 1090-1153)

Cette citation est aussi simple qu'évidente. Elle reste fondamentalement valable, même si les exigences se trouvent aujourd'hui à un autre niveau. Les formations forestières sont soumises à un continuuel changement. Si le bon maniement de la tronçonneuse suffisait autrefois, ce n'est plus aujourd'hui qu'une compétence parmi beaucoup d'autres.

Les premières tentatives d'introduire la profession de contremaître forestier dans l'économie forestière datent du début des années nonante. Un réel élan pour cette formation est observable dès 1994. A cette époque, les modules actuels de la formation n'existaient pas encore. Bien des gardes forestiers ou chefs d'entreprises craignaient alors d'être supplantés par les contremaîtres. Mais cela n'a jamais été l'idée de cette formation. Les contremaîtres ont pour mission d'accomplir des tâches exigeantes, mais pas de remplacer les gardes. Ils dirigent par exemple des équipes de travail, s'occupent d'une partie de la planification, assurent la préparation du travail, organisent l'intervention des machines ou attribuent les travaux en fonction des compétences des collaborateurs. Il faut dire que bien des gardes forestiers ou chefs d'entreprises ont aussi reconnu la valeur de cette formation et l'ont utilisée à bon escient.

Une partie de mes collègues issus de la première volée de contremaîtres ont simplement continué leur travail de forestier-bûcheron, en étant mieux qualifiés. Mais d'autres ont immédiatement obtenu des tâches correspondant à leurs capacités, en tant que bras droit et remplaçant du chef d'entreprise. La formation de contremaître est très diversifiée et orientée vers la pratique. Elle doit le rester, mais aussi s'ouvrir et s'adapter aux exigences actuelles de la gestion des forêts. Que fera un contremaître dans dix ou vingt ans?

Répondre à cette question, c'est un peu jouer à la voyante devant sa boule de cristal. En effet, quelle sera l'évolution du marché du bois? Aura-t-on encore besoin de professionnels maîtrisant le bûcheronnage? Quelle sera l'influence du changement climatique sur les forêts? Deviendrons-nous des gardiens de parcs arborés et de paysages? Chers lecteurs, vous posez-vous parfois aussi ces questions?

J'espère vivement qu'à l'avenir aussi, le métier de contremaître forestier restera dans l'économie forestière suisse un symbole de maîtrise professionnelle, respectée de tous les acteurs et recherchée pour les compétences particulières qu'elle apporte.

Reto Meyer
Contremaître forestier, expert d'examen, Service des forêts de Liestal

Développement et diversité

Les praticiens ont confirmé la grande diversité des tâches et fonctions confiées aux contremaîtres: l'éventail va du responsable d'équipe, qui dirige sur le terrain les forestiers-bûcherons, les ouvriers forestiers et les apprentis, au remplaçant du chef d'entreprise chargé d'accompagner et de surveiller plusieurs équipes, mais qui n'est plus engagé que sporadiquement dans les travaux pratiques.

Une tâche commune à tous les contremaîtres est la préparation et l'organisation des travaux sur la base de la planification du chef d'entreprise. Ils préparent les collaborateurs à leurs tâches pour la récolte du bois, la sylviculture, la protection de la nature, le génie forestier et d'autres activités et surveillent le déroulement des travaux. Ils sont responsables de la préparation, de la sécurité, du respect des règles de l'art et des délais, de la direction d'équipe et de la qualité. Souvent, ils sont également chargés de la formation des apprentis.

Optimiser ce qui a déjà fait ses preuves

Le concept de formation de contremaître forestier est en principe satisfaisant (formation modulaire en cours d'emploi, titre fédéral). Les chefs d'entreprise exigent de plus en plus de compétences de la part des contremaîtres en organisation du travail et en gestion du personnel et conduite d'équipe. Les participants aux ateliers étaient unanimes à considérer que la clé de leur succès résidait dans la capacité à diriger les collaborateurs et à

L'essentiel en deux mots:

- Les exigences liées aux travaux forestiers en matière de sécurité, de qualité et d'efficacité économique ont fortement augmenté. C'est pourquoi il est nécessaire d'adapter la formation de contremaître forestier.
- Le profil du contremaître forestier est maintenant plus précis; la délimitation entre contremaître et garde forestier est plus claire.
- La formation de responsable d'équipe représente une base idéale pour devenir contremaître forestier.

organiser le travail en toute sécurité et dans le souci de l'efficacité économique. Ils souhaitent que la formation de contremaître comporte bien entendu des savoirs spécialisés, mais ils mettent la priorité dans le développement de compétences en organisation du travail.

Quoi de neuf?

Le profil de qualification du contremaître forestier est devenu plus précis et les attentes ont été centrées sur les tâches clés. Le fait que les tâches du contremaître et celles du garde forestier sont distinctes et complémentaires a été pris en compte dans le profil de qualification, dans les modules et dans les examens finaux.

Les tâches du contremaître étant comme on l'a dit très diversifiées, le défi consistait à répondre aux exigences croissantes liées à la profession sans mettre en danger la qualité de la formation ni la crédibilité du titre. La formation est composée à l'avenir de dix modules fixes (modules de base et modules obligatoires) et d'un module obligatoire à choix (D17 ou E14). La durée de la formation menant au titre fédéral de contremaître forestier est maintenant de 70 journées, soit sept jours de moins que jusqu'ici.

Responsable d'équipe ou contremaître?

La formation de chef d'équipe est proposée par le Centre de formation ibw-CEFOR de Maienfeld. Elle s'adresse en priorité aux collaborateurs chargés de mener une équipe, mais sans la fonction de contremaître. Cette formation comporte des modules spécifiques, mais aussi des éléments du système modulaire Forêt (p. ex. E16, E19, G5, H2, H3). Si un chef d'équipe souhaite poursuivre et devenir contremaître, les modules déjà suivis sont reconnus.

Les prochaines étapes?

L'Ortra Forêt a adopté le concept révisé de la formation de contremaître forestier en septembre 2012. Les projets de règlement d'examen et de directive sont prêts et seront soumis durant l'été 2013 au Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI). Les documents seront ensuite publiés dans la feuille officielle. Si tout se passe comme prévu, le nouveau règlement d'examen entrera en vigueur le 1.1.2014. Les modules révisés de la filière de contremaître forestier seront également disponibles dès 2014.



Contremaître forestier: hypervalorisant!

Contremaître a longtemps rimé avec chef d'équipe. Organiser, diriger, surveiller les travaux de récolte et de soins étaient sa tâche. A cela s'ajoutait la formation des apprentis. Aujourd'hui, le contremaître, c'est toujours cela mais parfois beaucoup plus.

Nous avons demandé à Pierre-Alexis Pochon (40 ans), qui a passé son brevet en 2007, de nous parler de l'évolution de son métier. P.-A. Pochon est le contremaître forestier de la commune de Val-de-Travers (NE).

Qu'est-ce qui vous a motivé à suivre la formation de contremaître forestier?

C'est vrai que j'appartiens à une famille riche en forestiers. Pour la petite histoire, j'ai passé l'examen pour rentrer à l'école de gardes, mais j'y ai renoncé. Les tâches administratives ne m'attiraient pas et surtout je me serais trop éloigné de la pratique. La création du métier de contremaître a été une chance. Elle donnait une perspective forestier-bûcheron. Je souhaitais prendre plus de responsabilités et l'ancien chef d'équipe arrivait à la retraite.

Pour devenir contremaître, quel bagage faut-il apporter?

De l'expérience. L'envie de diriger une équipe. La faculté d'anticiper. Ce dernier point, s'il devient un état d'esprit permanent, renforce le plaisir de travailler avec ses conséquences positives sur le rendement et la sécurité.



Photo mise à disposition

Comment ont évolué les tâches de contremaître ces dernières années?

Hier, le plus vieux ou le plus expérimenté devenait chef d'équipe. Il n'existait aucun papier de reconnaissance. Il recevait le programme de son chef et il organisait et dirigeait le travail. Le garde signait les contrats, mais c'est le chef d'équipe qui formait les apprentis. Sans avoir suivi de formation de maître d'apprentissage.

Aujourd'hui, avec le garde nous définissons ensemble le programme semestriel. C'est moi qui établis le programme hebdomadaire.

Je suis responsable du «déménagement» du chantier. Par exemple pour une coupe en bord de route ou traversée par un sentier sportif ou didactique, je me charge des contacts avec les responsables.

Je m'occupe de la saisie des heures, de la gestion des véhicules, du centre forestier et de l'outillage. En bref je gère l'équipe et le matériel.

Ce que vous avez appris lors de votre formation de contremaître est-il applicable à l'entreprise?

Totalement! Mais pas tout de suite car la formation est vaste et l'application en entreprise demande un certain temps. Cela dépend de la taille de l'entreprise et de la tendance du garde à déléguer ou non. Pour la commune fusionnée de Val-de-Travers, la multiplicité des activités du garde, d'une part, et sa confiance, d'autre part, font qu'il m'arrive de ne pas le voir durant plusieurs semaines. Etre impliqué dans la politique d'entreprise est primordial. Pour ce faire, des séances de direction sont organisées tout les deux mois avec le chef de dicastère et le garde.

Dans quel domaine et comment faut-il mieux former les contremaîtres?

La formation de contremaître est bien ciblée. Cependant elle devrait être plus poussée en informatique. Que ce soit l'administration ou l'information géographique, tout passe par l'ordinateur. Il serait aussi souhaitable de donner plus de place aux mises en situation pour entraîner et noter la donnée d'ordre à l'équipe.

Quel souhait formulez-vous?

Contremaître, c'est la plus belle formation, diversifiée et ouverte à de larges horizons, hypervalorisante. J'encourage tous ceux qui hésitent à se lancer. On est au point pour la vie professionnelle. Et les cours sur la gestion du stress et la communication rendent d'autres services. Même si je devais un jour arrêter mon travail en forêt, je ne regretterais pas cette formation.

Interview Renaud Du Pasquier

Calendrier des cours Codoc 2013



Du savoir au «savoir comment»

*« L'éducation est la sagesse des jeunes et la motivation des anciens,
elle est la richesse des pauvres et l'ornement des riches. »*

Diogenes Laertios, Vie et doctrines des philosophes illustres, VI, 68

Le savoir n'est heureusement pas réservé à une minorité, car chacun peut se former et l'acquérir. Le savoir est un bien d'une valeur inestimable. Il permet à chacun d'élargir son horizon et d'accumuler des expériences précieuses, professionnelles ou privées. Idéalement, le savoir conduit au «savoir comment», autrement dit au savoir-faire. C'est ainsi que commence la mise en œuvre dans la pratique.

Profitez du large éventail d'offres de formation, améliorez vos connaissances et votre savoir-faire!

Trois suggestions

La rédaction de coup d'pouce a «flashé» sur trois cours qui pourraient vous intéresser.

Réduire les consommations d'énergie et les émissions de CO2: une démarche efficace et rentable pour les entreprises et les collectivités publiques

29 mai, Yverdon-les-Bains (VD)

L'introduction de la taxe CO2 a incité de nombreuses entreprises à s'engager pour la réduction des émissions CO2 et pour l'amélioration de l'efficacité énergétique. Le cours montre comment les entreprises peuvent être exonérées de la taxe CO2 et traite plusieurs exemples de réalisations rentables, réalisées dans le cadre des actions de l'agence de l'énergie pour l'économie.

heig-vd, Yverdon-les-Bains, tél. 024 557 76 13, info@management-durable.ch,
www.management-durable.ch

Pédagogie active en forêt avec des adultes

14-16 août, Riederalp (VS)

Les méthodes d'application de la pédagogie active pour des journées et des manifestations en forêt avec des adultes ne sont pas très connues. Dans ce module vous allez découvrir et essayer la simplicité et la diversité des méthodes de la pédagogie active avec les adultes en forêt.

Fondation SILVIVA, Coordination romande, Lyss, tél. 032 384 82 23, info-romandie@silviva.ch,
www.silviva.ch

Le cerf et la forêt, une cohabitation difficile?

2 octobre, Aubonne (VD)

Sa présence et son expansion géographique rapide engendre une forte pression sur les rajeunissements naturels et les plantations limitant ainsi les objectifs sylvicoles. Le séminaire présentera la situation actuelle et des outils de gestion.

Formation continue Forêt et paysage, c/o GG Consulting Sàrl, tél. 021 887 88 12, info@fowala.ch,
www.fowala.ch

Calendrier des cours Codoc 2013



Date	Contenu du cours	Lieu	Public concerné	Coût (en CHF)	Information
22.5	Cours «Projet sport pour les apprentis» Comprendre et connaître la démarche que les apprentis suivent au CFPF en matière de renforcement musculaire adapté aux travaux forestiers. Connaître et savoir pratiquer les exercices de base du renforcement musculaire adapté.	Le Mont-sur-Lausanne (VD)	Formateurs en entreprise	100.–	CFPF, Le Mont-sur-Lausanne Tél. 021 316 26 63 ffn-cfpf@vd.ch www.formation-forestiere.ch
29.5	Réduire les consommations d'énergie et les émissions de CO2: une démarche efficace et rentable pour les entreprises et les collectivités publiques L'introduction de la taxe CO2 a incité de nombreuses entreprises à s'engager pour la réduction des émissions CO2 et pour l'amélioration de l'efficacité énergétique.	Yverdon-les-Bains (VD)	Tous les acteurs forestiers(tières)	580.–	heig-vd, Yverdon-les-Bains Tél. 024 557 76 13 info@management-durable.ch www.management-durable.ch
31.5	Journée d'échange sur la pédagogie active en forêt Durant cette journée nous montrerons des exemples concrets pour mieux vivre et comprendre les différents principes du développement durable. Nous réfléchirons également sur la manière de mettre en œuvre l'éducation au développement durable dans son propre environnement.	Lyss (BE)	Forestiers(tières) et autres personnes intéressées	100.–	Fondation SILVIVA, Coordination romande, Lyss Tél. 032 384 82 23 info-romandie@silviva.ch www.silviva.ch
31.5	La journée des métiers de l'environnement Vous désirez donner à votre activité professionnelle actuelle un caractère durable et respectueux de l'environnement? Vous souhaitez vous réorienter dans le domaine environnemental?	Lausanne (VD)	Tous les acteurs forestiers(tières)	170.– 120.– pour membres	WWF Suisse, Lausanne Tél.: 021 966 73 73 service-info@wwf.ch www.wwf.ch
5-6.6	Base de pédagogie active en forêt (Module A5) Formes d'apprentissage dans l'éducation à l'environnement par la nature. Planification et organisation de sorties en forêt. Possibilités d'application de la pédagogie active en forêt comme stratégie de relations publiques.	Suisse romande	Forestiers(tières) et autres personnes intéressées	590.– (hébergement et repas en plus)	Fondation SILVIVA, Coordination romande, Lyss Tél. 032 384 82 23 info-romandie@silviva.ch www.silviva.ch
10.6	Processus d'amélioration continue, mise en pratique (5S, Six Sigma, Lean, Kaizen, ...) La mise en place d'un programme d'amélioration répond à des règles précises. Les chances de succès à long terme dépendent du respect de certains principes clés.	Neuchâtel (NE)	Tous les acteurs forestiers(tières)	640.–	FSRM, Neuchâtel Tél. 032 720 09 00 fsrm@fsrm.ch www.fsrn.ch
13.6	Revitalisation des cours d'eau et réserves forestières: un cas d'étude Parmi tous les milieux naturels de Suisse, ce sont les milieux liés à l'eau qui ont le plus perdu de leur caractère naturel. Le séminaire traitera des mesures et des aménagements de revitalisation réalisés, des problématiques liées à la réserve forestière naturelle.	Grange-près-Marnand (VD)	Professionnels de la forêt, du bois et des questions énergétiques, représentants des autorités et d'ONG	320.– (membres des associations porteuses et partenaires) ou 370.– (documentation et repas compris)	Formation continue Forêt et paysage c/o GG Consulting Sarl Tél. 021 887 88 12 info@fowala.ch www.fowala.ch
5-9.8	Substances dangereuses (Module D3) Evaluer les conséquences écologiques et les effets sur la santé en cas d'emploi de substances dangereuses en forêt.	Lyss (BE)	Forestiers(tières) et autres personnes intéressées	280.–	CEFOR Lyss Tél. 032 387 49 11 info@cefor.ch www.cefor.ch
14-16.8	Pédagogie active en forêt avec des adultes Dans ce module vous allez découvrir et essayer la simplicité et la diversité des méthodes de la pédagogie active avec les adultes en forêt.	Riederalp (VS)	Forestiers(tières) et autres personnes intéressées	590.– (hébergement et repas en plus)	Fondation SILVIVA, Coordination romande, Lyss Tél. 032 384 82 23 info-romandie@silviva.ch www.silviva.ch

19.9	Gestion du public en forêt: encadrement des visiteurs, information et gestion du libre accès	à déterminer	Forestiers(tières) et autres personnes intéressées	Sur demande	Formation continue Forêt et paysage c/o GG Consulting Sàrl Tél. 021 887 88 12 info@fowala.ch www.fowala.ch
23.9-4.10	Organisation de chantier de coupe (Module E16) Dossier de chantier de coupe (mandat de travail, organisation en cas d'urgence, estimation des coûts...). Organisation de détail du chantier de coupe, réalisation pratique en fonction de la méthode de travail choisie. Exposés de la Rega et de la Suva.	Le Mont-sur-Lausanne (VD)	Candidats contremaîtres et tous les acteurs forestiers intéressés	800.-	CEFOR Lyss Tél. 032 387 49 11 info@cefor.ch www.cefor.ch
2.10	Le cerf et la forêt, une cohabitation difficile? Sa présence et son expansion géographique rapide engendre une forte pression sur les rajeunissements naturels et les plantations limitant ainsi les objectifs sylvicoles. Le séminaire présentera la situation actuelle et des outils de gestion.	Aubonne (VD)	Forestiers(tières) et autres personnes intéressées	Sur demande	Formation continue Forêt et paysage c/o GG Consulting Sàrl Tél. 021 887 88 12 info@fowala.ch www.fowala.ch
1.11	3^e manifestation de la série «Foresterie urbaine»	Bâle (BS)	Forestiers(tières) et autres personnes intéressées	Sur demande	Formation continue Forêt et paysage c/o GG Consulting Sàrl Tél. 021 887 88 12 info@fowala.ch www.fowala.ch
9-13.12	Abattage d'arbres pour avancés Exécuter de manière autonome les travaux de bûcheronnage à la tronçonneuse dans une coupe de bois ordinaire.	Porrentruy (JU)	Forestiers(tières)	Sur demande	Economie forestière Suisse, Soleure Tél. 0 32 625 88 00 Fax 032 625 88 99 info@wvs.ch, www.wvs.ch

Formations continues diverses

Formation certifiante Gestion forestière

Filière de formation modulaire en cours d'emploi pour cadres. L'enseignement a lieu une fois par mois et se répartit sur 14 mois. Le titre obtenu est un certificat HES en Gestion forestière/Forstmanagement. Début de la prochaine formation: décembre 2013.
HAFL Zollikofen, tél. 031 910 21 48, patric.buergi@bfh.ch, www.shl.bfh.ch

Ranger

Le travail sur la relation entre l'homme et la nature, vivre avec la nature et vivre à ses côtés. Les participants sont préparés à leurs tâches très diversifiées pendant huit modules et au total 275 leçons. Le titre obtenu est un diplôme de Ranger du CEFOR Lyss. Début du prochain cycle de formation: printemps 2014
CEFOR Lyss, tél. 032 387 49 11, info@bzwlyss.ch, www.bzwlyss.ch

Education à l'environnement par la nature (EEN)

Etudes postgrades menant à un certificat; pour personnes intéressées qui souhaitent transmettre des thèmes touchant la nature et l'environnement de façon active en s'appuyant sur le milieu forestier. Il est possible d'entrer dans ce cycle de formation à tout moment.
Fondation SILVIVA, Coordination romande, Lyss, tél. 032 384 82 23, info-romandie@silviva.ch, www.silviva.ch

Spécialiste de la nature et de l'environnement

Formation continue pour les personnes au bénéfice d'une formation initiale et qui souhaitent compléter leurs compétences en matière d'environnement. Le titre obtenu est un brevet fédéral. Les 72 jours de formation se répartissent sur 18 mois. Début du prochain cycle: août 2014.
sanu, formation pour le développement durable Bienne, tél. 032 322 14 33, sanu@sanu.ch, www.sanu.ch

Conseil et communication en environnement

Cette formation d'une année en cours d'emploi mène à un brevet fédéral. Elle transmet des compétences clés pour des emplois en rapport avec l'environnement.
Début du prochain cycle: début 2014
Centre de formation WWF, Lausanne, tél. 021 966 73 73, centredeformation@wwf.ch, www.wwf.ch/fr/projets/metiers_formation/formation/

Spécialiste en soins aux arbres

L'apport des soins aux arbres est essentiel pour la qualité de la vie dans les zones densément peuplées. Les 270 leçons transmettent les bases théoriques et pratiques aux futurs professionnels. Début du prochain cycle en Romandie: août 2013.
Association Suisse des Soins aux Arbres, Reinach, tél. 061 713 08 19, verband@baumpflege-schweiz.ch, www.baumpflege-schweiz.ch

Toujours une longueur d'avance – grâce aux modules de la structure modulaire Forêt

Date	Contenu du cours	Lieu	Coûts* (en CHF)	Informations/inscription
Modules de base pour les candidats forestiers ES et contremaîtres, ainsi que pour toute autre personne intéressée				
3-7.6	D4: Sylviculture: exécution II	CEFOR Lyss	470.–	CEFOR Lyss
17-28.6	C2: Génie: bases + conduite de coupe	CEFOR Lyss	840.–	CEFOR Lyss
23.9-4.10	E16: Organisation de chantier de coupe	Le Mont-sur-Lausanne	800.–	CEFOR Lyss
2-6.12	E19: Tri et cubage du bois	CEFOR Lyss	470.–	CEFOR Lyss

Les prochains modules de base conçus spécialement pour les futurs gardes forestiers se dérouleront en 2014.

Autres modules ouverts à tous les intéressés

5-9.8	D3: Substances dangereuses	Lyss BE	280.–	CEFOR Lyss
Sur demande	B8: Système d'information géographique sur les forêts (SIG)	Lyss BE	Sur demande	CEFOR Lyss

* Les prix affichés s'entendent sans le logement ni les repas.

La plupart des modules peuvent être suivis séparément. Les informations détaillées concernant les modules présentés ci-dessus et d'autres offres sont disponibles auprès des prestataires de modules:

Centre forestier de formation
Hardernstrasse 20
3250 Lyss
Tél. 032 387 49 11
info@cefor.ch
www.cefor.ch

Centre de formation professionnelle forestière
Budron H8
1052 Le Mont-sur-Lausanne
Tél. 021 653 41 32
ffn-cfpf@vd.ch
www.formation-forestiere.ch

Fondation SILVIVA
Coordination romande % CEFOR
Hardernstrasse 20
3250 Lyss
Tél. 032 384 82 23
info-romandie@silviva.ch
www.silviva.ch/formation



Photo Rolf Dügg

Chef d'équipe – une étape idéale pour devenir contremaître forestier

Comment jugez-vous de la qualité de la formation de chef d'équipe et en quoi est-elle utile au quotidien dans l'entreprise? «coup d'pouce» a interviewé trois diplômés.



Quelles raisons vous ont poussé à suivre la formation de chef d'équipe?

Sepp Gut: Mon contremaître a été promu forestier de triage début 2013 et cela a créé un vide dans l'équipe. L'entreprise était très intéressée à voir un de ses forestiers-bûcherons suivre une formation continue. Comme j'étais employé depuis longtemps par la bourgeoisie d'Engelberg, j'ai été pressenti pour cette formation. Mais moi aussi j'étais très motivé à me perfectionner professionnellement. En outre, cela faisait déjà un certain temps que j'exerçais la fonction de chef d'équipe.

Erich Ochsner: Pour moi, c'est une étape idéale vers la formation de contremaître. Et puis je suis de toute façon intéressé à me former.

David Henzmann: J'ai suivi cette formation parce que dans notre entreprise, j'étais déjà souvent chargé de mener une équipe de bûcherons.

Cette formation vous a-t-elle permis d'obtenir de nouvelles tâches dans l'entreprise? Si oui, lesquelles?

Sepp Gut: Avec le changement de chef d'entreprise, donc du garde forestier, on m'a transmis davantage de compétences. Je suis maintenant la personne de contact pour la réalisation de travaux en forêt. Et je suis aussi nouvellement le remplaçant du chef d'entreprise. Sinon, mes tâches restent les mêmes.

Erich Ochsner: J'étais déjà chef d'équipe avant la formation, mais je tenais à disposer d'une meilleure formation, notamment pour mieux diriger les collaborateurs.

David Henzmann: Oui, après cette formation, j'ai été chargé en plus d'une petite partie de la formation des apprentis.

De gauche à droite:

Sepp Gut (35) est chef d'équipe/contremaître

à l'entreprise forestière d'Engelberg (OW)

Erich Ochsner (27) est contremaître et

maître d'apprentissage au triage forestier

de Pfungen-Dättlikon (ZH)

David Henzmann (23), est forestier-bûcheron

et chef d'équipe à l'entreprise forestière

de Studenland (AG)

(Photos mise à disposition)

Avec la distance, quel regard portez-vous sur cette formation de chef d'équipe?

Sepp Gut: J'ai pu actualiser mes connaissances professionnelles, surtout en ce qui concerne la formation des apprentis et cela est maintenant un avantage. Par ailleurs, j'ai eu l'occasion d'échanger des expériences avec des collègues d'autres régions et ainsi de découvrir d'autres structures et d'autres procédés. Cette formation est suffisante pour ma fonction actuelle.

Erich Ochsner: Cette formation est suffisante pour diriger des équipes. La conduite des collaborateurs et l'instruction des apprentis ont été également très bien enseignées. Nous avons aussi actualisé nos connaissances sur le plan technique.

David Henzmann: La formation est captivante, nous avons bien exercé le sujet des relations humaines, notamment dans le module sur la conduite du personnel. En plus, cette formation offre la possibilité de nouer de précieux contacts dans le monde forestier.

J'ai beaucoup appris.

Filières de formation forestières

L'«oracle de Delphes» avait raison

En 1999, une enquête Delphi a été menée dans l'économie forestière, dans le cadre des préparatifs en vue de l'introduction des filières modulaires de conducteur d'engins forestiers, spécialiste câble-grue et contremaître forestier. L'avis de 36 experts a alors été recueilli sur l'évolution supposée de l'économie forestière. Il est intéressant de constater que la plupart des prévisions se sont réalisées.

L'économie forestière est soumise à des changements perpétuels depuis un certain nombre d'années. L'une de ces évolutions concerne la diminution du nombre d'entreprises forestières publiques à la suite de fusions. Le nombre d'employés a aussi diminué, passant de 8228 (en 1995) à 5752 (en 2008). Dans cet article, nous n'approfondirons pas les causes de cette évolution, dues aux structures des entreprises et à la situation économique.

Le sujet qui nous occupe concerne l'effet de ces changements sur le secteur de la formation. Devant ce phénomène de réduction des effectifs, on pourrait être tenté de conclure qu'il faut aussi réduire le nombre de spécialistes à former. Ce sera peut-être une des conséquences dans le futur. Mais c'est un fait qu'aujourd'hui déjà, nous formons trop peu de professionnels par rapport aux besoins existants dans certains secteurs. C'est le cas par exemple des gardes forestiers: le besoin estimé de 30 gardes forestiers par an n'est pas compensé par le nombre de nouveaux diplômés des centres de formation forestière.

Un besoin en professionnels mieux formés se fait sentir à tous les niveaux

Une autre conséquence des changements mentionnés découle de l'enquête Delphi de 1999. Nous avons besoin de professionnels mieux formés à tous les niveaux. Lorsque les entreprises augmentent leur taille ou changent d'orientation, les fonctions et les tâches des collaborateurs changent aussi. Il n'est pas surprenant que les tâches des contremaîtres forestiers se soient développées ces dernières années. Dans les entreprises d'une certaine taille, ces derniers ont aujourd'hui davantage de responsabilités dans la conduite du personnel. Il faut donc améliorer leur formation en gestion du personnel et en gestion d'entreprise.

Avant de réviser les filières de formation de conducteur d'engins forestiers, de spécialiste câble-grue et de contremaître forestier, on avait examiné l'adéquation entre formation et besoins de la pratique en organisant des ateliers. Les résultats de ces ateliers confirment que l'environnement a changé et que les exigences posées aux professionnels ont augmenté. Le contenu des formations doit donc s'adapter en conséquence. La révision est actuellement en cours (voir l'article principal «Pleins feux»).

L'évolution économique dans l'économie forestière pose donc aussi un défi permanent aux institutions prestataires de formation. Celles-ci doivent faire évoluer régulièrement les filières de formation et les adapter aux besoins de la pratique – sachant que ces besoins ne sont pas simples à saisir et sont aussi soumis à des variations.

Rolf Dürig



Photo A&R

Prévisions tirées de l'enquête Delphi de 1999

1. Ces cinq prochaines années, le personnel va continuer à diminuer dans la plupart des professions forestières.
2. Le besoin de professionnels disposant de connaissances spécialisées (conducteur d'engins forestiers, spécialiste câble-grue, contremaître forestier, etc.) va proportionnellement augmenter.
3. Les tâches de récolte du bois et de génie forestier seront de plus en plus réalisées par des entrepreneurs forestiers privés. La sylviculture, la protection de la nature et la vente du bois resteront les tâches clés des entreprises forestières publiques.
4. Le volume de travail en forêt restera à peu près égal au volume actuel. La protection de la nature est un secteur en croissance.
5. Les entreprises forestières réaliseront encore davantage de travaux pour des tiers – par exemple des tâches au service de la commune.
6. La concurrence d'autres branches en forêt – par exemple par l'agriculture – restera limitée.
7. Les profils professionnels forestiers sont aujourd'hui déjà diversifiés. Cette diversité va encore augmenter avec l'intégration de nouveaux domaines d'activités.
8. Les exigences envers les professions forestières vont encore se multiplier. En plus des compétences techniques, les compétences sociales prendront de l'importance.
9. Les offres de formation doivent de plus en plus répondre aux intérêts et aux capacités individuelles – et en même temps aux situations et aux tâches diverses des entreprises.

La méthode Delphi

Lors des enquêtes Delphi, des experts sélectionnés répondent plusieurs fois à des questionnaires écrits – dans le cas qui nous occupe, deux fois. Les experts sont tenus de justifier chacune de leurs estimations. Les arguments sont ensuite communiqués à tous les experts participant à l'enquête, avec les résultats de la première ronde. La seconde phase de l'enquête se déroule ensuite dans le même cercle, où chacun détient alors toutes les informations du groupe d'experts. Ce procédé a conduit à des résultats bien fondés.

Nouveau contrat de quatre ans pour Codoc

L'Office fédéral de l'environnement (OFEV) a conclu un deuxième contrat de quatre ans avec le Centre forestier de formation de Lyss. Les activités de Codoc sont ainsi assurées pour la période 2013 à 2016. Le contrat définit les prestations à fournir par Codoc. Les tâches se répartissent dans dix domaines différents, par exemple la production de moyens d'enseignement, l'information professionnelle ou la coordination de projets.

Exposition spéciale «Rendez-vous Forst, Forêt, Foresta» à la Foire forestière

L'exposition spéciale organisée par Codoc prévoit cette année aussi une large palette de thèmes et d'offres attrayantes, réparties sur les trois îles Former, Chercher/savoir et Mettre en réseau. Parmi les thèmes prévus, citons la forêt de protection, les réserves forestières naturelles, l'exploitation du bois d'énergie, le bûcheronnage traditionnel, les métiers forestiers. Les invités de cette année sont l'Association de soutien au musée forestier de Ballenberg, le Centre de sylviculture de montagne et le Syndicat forestier de la vallée de Conches (Forst Goms), lauréat du Prix Binding pour la forêt. La Foire forestière 2013 se déroulera du 15 au 18 août à Lucerne.

Cartes aide-mémoire sur la prévention en matière de santé

La rédaction des cartes aide-mémoire traitant de la protection de la santé est bientôt achevée. Il est prévu de les publier en juin 2013 en français, allemand et italien. Commande au secrétariat de Codoc.

Enquête interne auprès des lecteurs de coup d'pouce

Environ 200 lecteurs et lectrices ont répondu à l'enquête sur coup d'pouce. Les résultats nous indiquent que les rubriques les plus lues sont «Conseils aux formateurs», l'article principal «Pleins feux» ainsi que les Actualités Codoc. 65% des participants à l'enquête estiment que les thèmes traités par coup d'pouce sont en général intéressants. La même proportion de 65% trouve les articles très compréhensibles. 72% considèrent la présentation graphique comme bonne et 20% comme très bonne. La rédaction remercie sincèrement tous les participants à l'enquête pour leurs précieuses indications. Naturellement, nous aurions bien aimé aussi savoir ce que pensent les 4800 autres lecteurs.... Vous pouvez en tout temps nous transmettre vos réactions, demandes ou opinions. Nous y répondrons très volontiers. Notre bulletin est publié en allemand, français et italien pour un tirage total de 5000 exemplaires.

La bonne idée internet: <http://www.sauvonslaforet.org/>

Ce site internet offre des informations très complètes sur les forêts tropicales et les menaces qui pèsent sur elles. Il est géré par l'association «Sauvons la forêt», qui s'engage activement depuis 1986 pour la conservation des forêts tropicales, de ses habitants et pour des réformes sociales dans les régions concernées.

Connaissez-vous des sites internet intéressants sur la forêt et l'économie forestière? Codoc offre 50 francs de récompense pour chaque proposition publiée dans le bulletin.



En bref

FFP Forêt: Nouveau membre à la commission du Fonds

Le comité de l'Ortra Forêt Suisse a élu Didier Wuarchoz, à Grancy, chargé d'affaires de La Forestière et membre du comité central EFS, comme nouveau membre de la commission du Fonds pour la formation professionnelle forestière. Il remplace Bernhard Friedrich, qui a quitté ses fonctions fin 2012.

Pas d'obligation de formation continue pour les formateurs en entreprise

Le comité de l'Ortra Forêt Suisse a décidé de renoncer à inscrire l'obligation de formation continue pour formateurs en entreprise dans l'ordonnance sur la formation de forestier(ère)-bûcheron(ne). Le comité est cependant unanime à reconnaître qu'il est très important de promouvoir la formation continue. La démarche à adopter sera abordée lors d'une prochaine séance. Le comité recommande aux Ortras régionales d'accorder une attention particulière à cette question et de proposer des cours en fonction des besoins.

Des rangers au Creux-du-Van

L'Etat de Neuchâtel et la commune de Val-de-Travers viennent d'affecter trois rangers à la réserve naturelle du Creux-du-Van. Ces rangers, respectivement chef d'équipe forestière, garde faune et garde forestier, y consacreront une partie de leurs activités. Leur défi: sensibiliser les usagers de la réserve aux richesses naturelles tout autour d'eux.

Le Prix Binding pour la forêt 2013 va à la Vallée de Conches

Le Syndicat forestier de la vallée de Conches, dans le Haut-Valais, reçoit le Prix Binding pour la forêt 2013 doté d'un montant de 200 000 francs. Ce prix récompense les soins aux forêts protectrices pratiqués en pionnier depuis de nombreuses années dans la vallée. Depuis plus d'un quart de siècle, les forestiers de la vallée de Conches soignent leurs forêts protectrices de manière prévoyante et contribuent ainsi à protéger la population des dangers naturels. Le Syndicat de gestion forestière «Forst Goms» est parvenu à transformer les anciennes forêts à ban, dans lesquelles toute exploitation était interdite, en forêts protectrices modernes. Grâce à la bonne documentation des interventions, le contrôle des résultats et des soins différenciés sont aujourd'hui possibles – une prestation pionnière.

Pour en savoir plus: www.binding-stiftung.ch/fr/2013.php

Près de la moitié des forêts suisses sont reconnues comme forêts de protection

L'Office fédéral de l'environnement a publié le rapport final du projet SilvaProtect-CH le 11 février dernier. Selon ce rapport, 49% des forêts suisses, soit environ 585 000 hectares, exercent une fonction de protection. En raison des conditions naturelles, la proportion de forêts protectrices est plus élevée en montagne qu'en plaine: en Valais et au Tessin, près de 90% des forêts protègent contre les dangers naturels. Mais on trouve également des forêts protectrices dans des cantons urbains comme Zurich, Bâle-Ville ou Genève. Un quart de toutes les voies ferrées et des routes sont exposées aux dangers naturels tels que les glissements de terrain, les avalanches, les éboulements et les chutes de pierres.

Pour en savoir plus: <http://snurl.com/26oge2x>

P.P.

3250 Lyss

Avez-vous déménagé? Y a-t-il des erreurs dans votre adresse?
Transmettez-nous, s.v.p., sans tarder votre nouvelle adresse ou les corrections éventuelles
(Codoc: tél. 032 386 12 45, fax 032 386 12 46, info@codoc.ch).

Les nouveaux abonnés sont les bienvenus! «coup d'pouce» – l'organe
spécialisé de la formation professionnelle forestière – paraît trois fois par an.
Il est envoyé gratuitement aux intéressés.



STIHL MotoMix – le
carburant à faible teneur
en polluants pour moteur 2 temps et 4-Mix

Un rêve qui devient réalité! La nouvelle MS 260 est là: MS 261

Ses origines remontent à la STIHL 024 et elle succède à la renommée et très appréciée MS 260: la MS 261 est donc la dernière génération de la famille des tronçonneuses pour les travaux professionnels. Ainsi, les travaux d'éclaircie, la récolte du petit bois ou l'abattage dans des futaies moyennes se font sans effort. La MS 261 est équipée d'un moteur 2-MIX avec balayage stratifié respectant l'environnement, d'un dispositif antivibrations professionnel ainsi que d'un nouveau système de filtre à air longue durée.

Prix catalogue incl. TVA: **MS 261** à partir de Fr. 1095.–, **MS 261 C-BE** avec tendeur de chaîne rapide et ErgoStart à partir de Fr. 1155.– et **MS 261 VW** avec chauffage électrique de carburateur et poignée chauffante électrique à partir de Fr. 1195.–. Laissez-vous convaincre par ce nouveau produit phare de notre assortiment – **maintenant chez votre revendeur spécialisé STIHL.**

STIHL VERTRIEBS AG

Isenrietstrasse 4
8617 Mönchaltorf
info@stihl.ch
www.stihl.ch

STIHL®