

Le stage d'orientation professionnelle

Les nouveautés en rapport avec la dernière ordonnance sur la formation (OFPr) sont bien appliquées dans les entreprises. Je constate avec satisfaction que, lors des cours d'une semaine pour formateurs (modules H2, EFS), l'enthousiasme et la motivation pour la formation sont très élevés chez les participants. Ils se réjouissent tous d'aborder leur tâche, nouvelle ou déjà coutumière, celle d'accompagner les jeunes professionnels dans leur formation.

Cette tâche comprend, entre autres, la sélection de nouveaux apprentis.

Les stages d'orientation professionnelle (aussi appelés stage d'essai) sont utiles pour trouver la personne la plus qualifiée pour une place d'apprentissage donnée.



Objectifs d'un stage d'orientation professionnelle

Les adolescents doivent pouvoir se faire une image du secteur d'activité et constater si leurs attentes personnelles coïncident avec la réalité.

La tâche de l'entreprise consiste à évaluer si ces jeunes sont qualifiés pour ce genre de métier et s'ils pourront s'intégrer dans l'équipe.

Première impression

Il ne faut en général pas plus des 20 premières secondes, des 20 premiers mots et des 20 premières actions pour que se forme notre première impression sur une personne. Cette règle générale est valable aussi bien pour les jeunes en formation que pour les formateurs. Essayez de vous souvenir de votre premier jour de travail (de votre première impression) lors de votre stage en vue d'un apprentissage.

Une bonne préparation et un début positif sont dès lors déterminants.

Planification et déroulement du stage d'orientation professionnelle

Il ne s'agit pas de présenter tous les aspects d'un métier en une semaine. Le temps ne suffirait pas. Je me souviens encore parfaitement de mon premier jour de travail lors de mon stage. J'ai accompagné mon futur maître d'apprentissage toute la journée sur tout le territoire forestier. Il m'a tout montré et m'a inondé d'informations et de toponymes. Le soir, j'avais la tête bourrée d'impressions et je ne savais qu'en faire. Heureusement, le lendemain, mon travail consistait à aider au nettoyage d'un parterre de coupe et à des travaux de plantation. Le fait de pouvoir travailler indépendamment et de réussir m'a réellement fait plaisir.

Assurance, droit du travail, salaire

Comme les apprenants, les personnes effectuant un stage d'orientation professionnelle sont automatiquement assurées en cas d'accidents auprès de la Suva. Il est interdit de leur confier des travaux ou des machines qui les exposent à un risque d'accident élevé.

Selon la loi sur le travail, il est interdit d'occuper des personnes âgées de 15 ans pendant plus de 9 heures par jour (45 heures par semaine).

En principe, aucun salaire n'est versé pour un stage d'orientation professionnelle. D'habitude, un cadeau souvenir ou un modeste argent de poche est prévu.

Choix de l'apprenant

Dans le cas où plusieurs jeunes gens s'intéressent à cette formation, l'établissement d'un dossier personnel par chaque postulant peut faciliter la prise de décision lors du choix final. Il semble essentiel que les collaborateurs qui encadreront l'apprenant tous les jours soient obligatoirement impliqués dans la sélection.

Entretien final

Un entretien final sérieux est d'une grande importance pour les deux parties. Pour assurer son succès, il est essentiel de bien préparer la rencontre, de prévoir du temps pour un échange avec tous les intervenants de la semaine, ainsi que de bien réfléchir à ses arguments.

Afin de bien préparer cet entretien final, CODOC vous propose un guide sous forme de classeur de stage d'orientation professionnelle.

Il est évident que l'entretien doit être mené avec respect, même si le stagiaire ne répond pas à aux attentes du formateur.

Formulez vos déclarations de manière claire et concrète (uniquement ce que vous avez constaté et vécu, ne faites ni suppositions ni interprétations).

Rôle du propriétaire de l'entreprise

La plupart des entreprises forestières sont des institutions de droit public. En général, c'est une autorité politique qui en est l'organe responsable et qui est souvent signataire du contrat d'apprentissage. Il est indispensable de donner à temps les informations adéquates à cet organe.

Conseils pour le stage d'orientation professionnelle

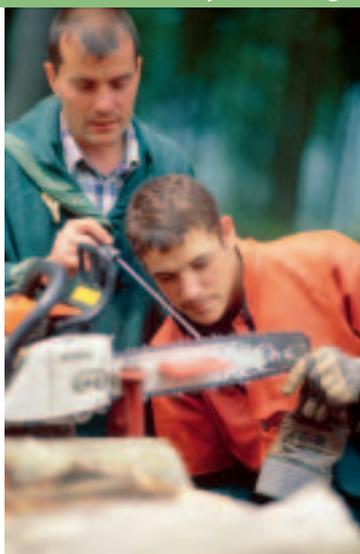
- Préparez-vous soigneusement. La première impression est souvent déterminante.
- N'oubliez pas que cette jeune personne vient faire un essai pour trouver sa voie professionnelle.
- Evitez tout «spectacle professionnel» et laissez le stagiaire travailler de la manière la plus autonome possible.
- Permettez-lui d'accomplir un travail simple de manière indépendante, afin de tester son esprit de persévérance.
- Evitez les travaux répétitifs et inintéressants qui ne permettent pas réellement d'évaluer correctement ce futur collaborateur.
- Si plusieurs candidats sont en lice pour la place d'apprentissage, intégrez les collaborateurs concernés (ceux qui travailleront à l'avenir avec l'apprenti choisi) dans le processus de sélection.
- Menez l'entretien final avec respect et donnez des messages clairs.
- Etablissez très tôt un calendrier pour la publication de la place d'apprentissage, la procédure de sélection, la prise de décision et la date d'engagement.
- Il est essentiel que la personne choisie complète bien l'équipe.

Remarque finale

La sélection minutieuse d'un apprenti est très importante pour le succès de l'apprentissage. Par conséquent, toute entreprise formatrice bien organisée prend cette tâche très au sérieux, d'autant plus que le nouvel apprenti va faire en général partie de l'entreprise pendant trois ans.

Daniel Wenk, adaptation: François Villard

Outils de soutien pour le stage d'orientation professionnelle



- Classeur «Stage d'orientation professionnelle forestier-bûcheron.» Commande sous: www.codoc.ch

«Le présent accouche de l'avenir.»

Voltaire (écrivain et philosophe français
1694-1778)