

Approvato dalla Commissione di vigilanza dei corsi interaziendali, il 14.05.2013

Cognome: _____ Nome: _____ Formatore CI (istruttore): _____

Sede corso: _____ Data corso: _____ Numero del corso: _____

Conoscenze teoriche

Verifica: _____

Attività pratica

Sicurezza: _____ Taglio del legname: _____ Manutenzione/nozione: _____

Altre competenze: _____ (arrotondare alla mezza nota) **Nota finale:** _____**Osservazioni generali:****La valutazione si basa sugli obiettivi d'insegnamento del rispettivo corso, secondo il piano di formazione**Evoluzione del partecipante durante il corso, dal punto di vista professionale: invariato → in aumento ↗ in calo ↘ **Valutazione/significato****A**

Esigenze superate, nettamente sopra il livello richiesto

**B**

Esigenze pienamente soddisfatte

**C**

Esigenze appena soddisfatte, sono necessari provvedimenti di sostegno

**D**

Esigenze non soddisfatte, sono necessari provvedimenti particolari!

Visto e discusso

Luogo, data: _____

Firma formatore CI (istruttore): _____

Firma corsista: _____

Visto formatore CI (capocorso): _____

Aspetti da valutare		☺☺ A	☺ B	☹ C	☹☹ D	Osservazioni	Nota
Competenze professionali: obiettivi di valutazione	Sicurezza	Riconoscere le situazioni di pericolo					
		Attuare le misure di sicurezza sul lavoro					
		Rispettare le zone di caduta e di pericolo					
		Ordine e accuratezza sul posto di lavoro					
		Organizzazione del taglio / Organizzazione per i casi d'emergenza					
		Ergonomia / portamento / DPI					
Taglio del legname	Valutazione dell'albero e dei dintorni						
	Scelta del metodo d'abbattimento adatto						
	Esecuzione pratica del metodo d'abbattimento						
	Trasporto del legname, comunicazione, linguaggio dei segni						
	Allestimento: sramatura, tagli di sezionatura						
	Impiego degli strumenti di lavoro						
Manutenzione, nozione	Manutenzione e riparazione degli strumenti di lavoro						
	Manutenzione della catena						
	Materiali d'esercizio, pericoli e rischi						
	Identificare ed eliminare un guasto alla motosega						
Altre competenze	Competenze metodologiche						
	Tecniche di lavoro, qualità						
	Organizzazione del lavoro, approccio reticolare						
	Competenze sociali						
	Capacità di lavorare in gruppo, comunicazione						
	Consapevolezza nei confronti della salute e della sicurezza, capacità di gestire conflitti						
Competenze personali							
Senso di responsabilità, indipendenza							
Capacità di lavorare sotto pressione, flessibilità, capacità di apprendere							