

# Particolarità nonostante la parità di trattamento

**Ambedue hanno già formato una selvicolttrice: Michael Ryser del settore forestale Thayngen e Roger Maurer del settore forestale Waldenburg. Le esperienze che hanno fatto con le future selvicolttrici sono simili, vale a dire positive senza eccezioni. Quali consigli forniscono i due forestali ai responsabili della formazione di personale forestale femminile?**

► **La donna non vuole farsi notare.**

Le giovani donne che scelgono una formazione di selvicolttrice, lo fanno in modo molto consapevole. Sono in chiaro sul fatto che hanno scelto una «professione da uomini» fisicamente impegnativa e che nelle lezioni a scuola e nelle aziende saranno notate in quanto donne. A loro non interessa però in alcun modo farsi notare. No, desiderano semplicemente svolgere la loro formazione alla stessa stregua dei loro colleghi maschili.

► **Qual è il motivo che ha portato alla scelta di una donna per occupare il posto di apprendistato?**

Le giovani si erano candidate presso le aziende forestali per uno stage d'orientamento. In azienda hanno collaborato validamente, con piacere e motivazione e grazie alla loro forza produttiva e al loro modo di essere hanno convinto la squadra forestale.

► **Una donna può veramente svolgere il lavoro fisico di un selvicoltore?**

Sì! Anche in questo caso le future selvicolttrici non desiderano alcun trattamento speciale e nemmeno ne hanno bisogno. L'eventuale mancanza di forza muscolare è compensata dalle apprendiste selvicolttrici con un approccio ponderato, che permette loro di raggiungere l'obiettivo prefissato preservando il corpo. Lavorano con le stesse motoseghe che usano i loro colleghi uomini.

**«La collaborazione con donne è qualcosa di nuovo, qualcosa di avvincente. Le donne portano nuove idee, una boccata d'aria fresca nelle aziende. La comunicazione e la convivenza avvengono su un piano di assoluta parità.»**

► **Particolarità nonostante la parità di trattamento!**

Andrebbero cambiate le abitudini per l'ordinazione dell'abbigliamento e forse deve in parte essere richiesta la finora poco nota taglia XS. Le aziende hanno installato un servizio igienico separato e predisposto uno spazio spogliatoio riservata alle donne.



*I forestali Roger Maurer (sopra) e Michael Ryser  
(Foto Brigitte Hunziker)*

### ► Una donna nella squadra? Che cosa significa?

I due forestali concordano: «La collaborazione con donne è qualcosa di nuovo, qualcosa di avvincente. Le donne portano nuove idee, una boccata d'aria fresca nelle aziende. La comunicazione e la convivenza avvengono su un piano di assoluta parità. Una volta che la squadra è «collaudata», non ci si accorge quasi che la sua composizione è insolita per il settore. Le aziende che hanno formato una selvicolttrice sono convinte della competenza delle loro colleghe.

### ►► Riassunto e suggerimenti

- **Le donne non vogliono un trattamento speciale.**
- **Che si tratti di donne o di uomini, gli apprendisti devono adattarsi alla squadra.**
- **Le selvicolttrici compensano la mancanza di forza fisica con un approccio ponderato.**
- **Adattamenti aziendali: secondo l'Ordinanza 3 concernente la legge sul lavoro, per donne e uomini vanno previsti spogliatoi, lavabi, docce e gabinetti separati. Altrimenti va prevista perlomeno un'utilizzazione separata di questi impianti (p.es. nicchia spogliatoio per selvicolttrice)**
- **Le selvicolttrici lavorano con le stesse motoseghe che usano i loro colleghi uomini.**
- **La presenza di donne nella squadra forestale è qualcosa di arricchente, avvincente, nuovo!**

Brigitt Hunziker Kempf

