



Koordinations -und Dokumentationsstelle für das forstliche Bildungswesen  
Service de coordination et de documentation pour la formation forestière  
Centro di coordinamento e di documentazione per la formazione forestale

## Tema : **Pedagogia**

### Articolo : **Tirocinio di prova**

#### *Riassunto*

Il tirocinio di prova è una base decisionale prioritaria per l'azienda forestale, per il giovane e per i genitori! Il suo scopo è quello di verificare, in modo possibilmente oggettivo, se sono presenti le qualità psichiche, fisiche e caratteriali necessarie per poter procedere alla formazione di un bravo professionista.

#### *Introduzione*

Dopo un periodo di 10 anni, era ora di cambiare la documentazione relativa al tirocinio di prova. Ciò è recentemente avvenuto per la documentazione in lingua tedesca, che ha anche beneficiato di una rielaborazione che ne facilita l'utilizzazione...

Dal momento che non gestisco un'azienda di tirocinio, ho lasciato che alcuni maestri di tirocinio e formatori sperimentassero i documenti nell'ambito di una piccola consultazione. In occasione della giornata dei maestri di tirocinio nel canton BL, ho anche potuto presentare personalmente gli incarti. La versione definitiva verrà in seguito sottoposta al parere dei responsabili della formazione nei cantoni latini.

Non bisogna perdere di vista il fatto che, per il giovane (e i suoi genitori), il tirocinio di prova non è solo una base decisionale prioritaria nella ricerca della professione. No, in questo periodo puoi piazzare delle boe importanti anche per il futuro sviluppo della professione e, quale capitano della barca, dovresti avere i mezzi per farlo nel modo migliore...

Ebbene, caro maestro di tirocinio e formatore, auguro a te e ai tuoi stagisti d'avere molto successo e di prendere delle decisioni realistiche, affinché anche in futuro ci siano a disposizione abbastanza alberi candidati di valore e resistenti alle tempeste!!!

#### *Consigli*

### **Consigli utili per il tirocinio di prova:**

- **Premesse...**

accogli uno stagista che si sia già informato sul profilo professionale e abbia intervistato qualche operatore del settore...

- **Azienda di tirocinio...**

la tua azienda è adatta solo nel caso che tu formi personalmente degli apprendisti e, meglio ancora, se hai un posto di tirocinio vacante. In questo modo lo stagista ha la garanzia d'avere a che fare con un'infrastruttura funzionale a cui associarsi, dei professionisti competenti che gli servono da esempio e degli apprendisti che lo possono consigliare...

- **Genitori...**

invita i genitori per una visita, affinché conoscano il personale e l'azienda, a vantaggio della comprensione e della fiducia...

- **Accordo...**

compila il formulario "Accordo sul tirocinio di prova" (Dossier per l'azienda di tirocinio) per fornire informazioni chiare a tutti i partecipanti...

- **Diritto del lavoro...**

osserva le disposizioni giuridiche (cantionali) speciali riguardo all'orario lavorativo, la prevenzione degli incidenti e la protezione della salute dei giovani...

- **Diritto delle assicurazioni...**

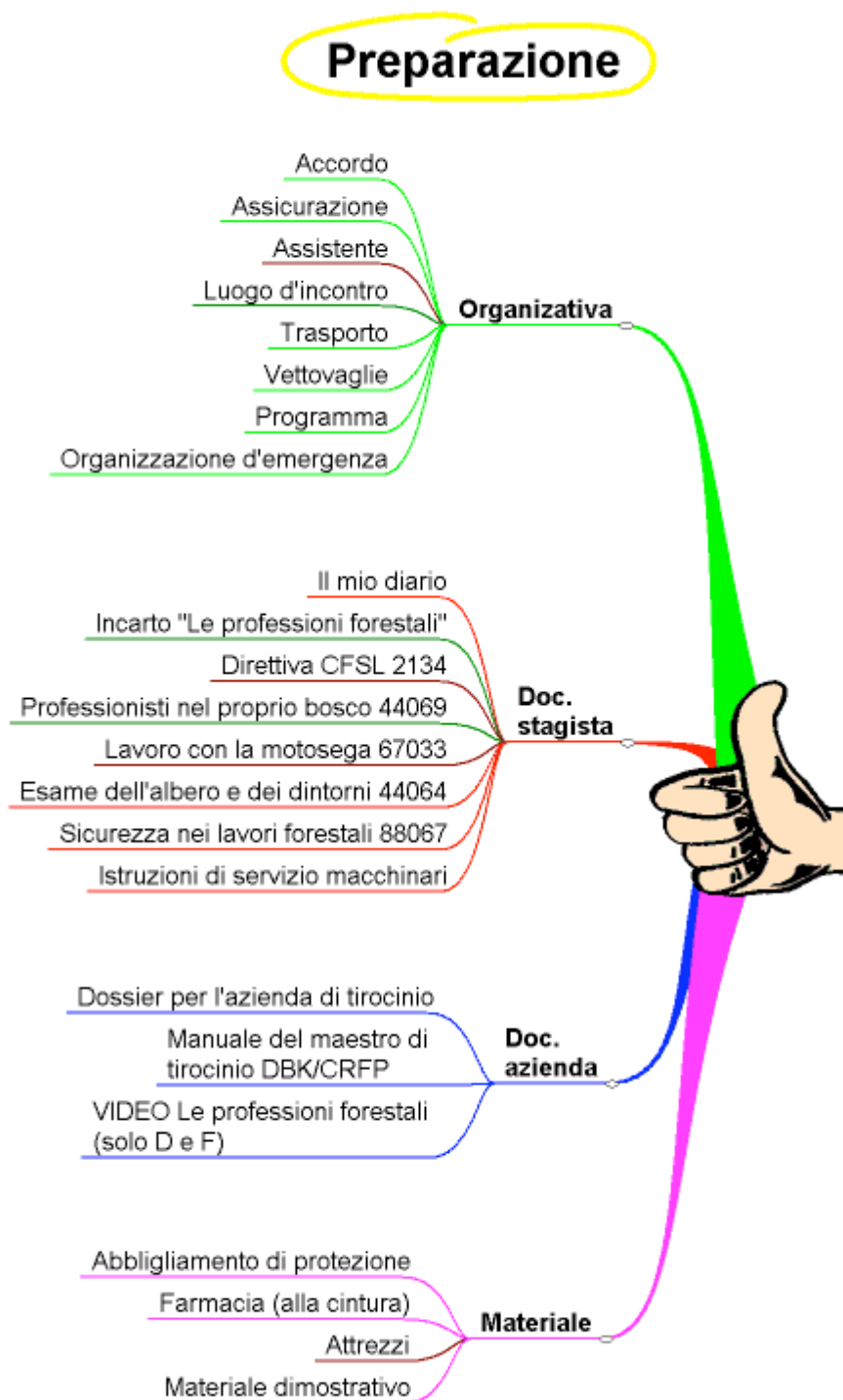
nella misura in cui lo stagista lavora nell'azienda ed è iscritto alla lista del personale, egli è assicurato allo stesso modo degli apprendisti per quanto riguarda gli infortuni professionali e non professionali (>8 ore settimanali)...

- **Profilo di valutazione...**

prepara un profilo di valutazione (lavoro, personalità, attitudine). Assieme al diario, esso costituisce una buona base per il colloquio finale con i genitori e permette la comparazione documentata tra diversi stagisti...

### *Sviluppo*

#### **Preparazione**



### Raccomandazioni

Perché risulti efficace, il tirocinio di prova deve svolgersi all'insegna dell'informazione professionale e non quale pubblicità per la professione. Per la professione, per il settore e per il giovane (come pure i genitori), l'obiettivo è quello di scoprire se sono presenti le qualità psichiche, fisiche e caratteriali necessarie per poter procedere alla formazione di un bravo professionista. Sebbene gli attuali prezzi del legname siano bassi e vi sia un ristagno economico, non dobbiamo assolutamente tralasciare di formare una buona base di professionisti per alimentare il mercato a media scadenza. Si tratta piuttosto di qualità che non di quantità! I due documenti aggiornati di CODOC dovrebbero facilitarvi il compito...

**Collegamenti:**

Per questioni giuridiche: seco, Lavoro e occupazione/Condizioni di lavoro, [www.seco-admin.ch](http://www.seco-admin.ch), tel 031 322 29 48

Per questioni assicurative: suva, [www.suva.ch](http://www.suva.ch), tel 0848 820 820

**Possibilità di formazione e di formazione continua in Svizzera**

Le informazioni possono essere richieste a CODOC o al coordinatore cantonale della formazione professionale, che si occuperà anche di inoltrare le vostre eventuali iscrizioni.

*Bibliografia*

**Numeri precedenti con riferimento al tema odierno:**

- [1/02 La buona istruzione](#)
- 1/00 Psicologia dell'adolescente e formazione professionale
- 4/92 Tirocinio di prova

CODOC, Centro di coordinamento e di documentazione per la formazione forestale  
Un servizio dell'UFAPF, Direzione federale delle foreste  
Hardernstrasse 20, c.p. 339, CH-3250 Lyss