

# Programme de formation en entreprise

# **Check-list de formation en entreprise Praticienne forestière AFP / praticien forestier AFP**

Entreprise formatrice:
Personne en formation:
Chef/fe d'entreprise:
Formateur/trice:
Durée de la formation:

Table des matières	
Informations à l'intention des formatrices et formateurs	2
Domaine de compétences 1: Réaliser des travaux de bûcheronnage dans le cadre de méthodes de récolte manuelles	3
Domaine de compétences 2: Engager et entretenir des moyens techniques	5
Domaine de compétences 3: Respecter les prescriptions en matière de protection de la santé et de l'environnement ainsi qu'en matière de sécurité au travail	8
Domaine de compétences 4: Exécuter des travaux de soins aux jeunes peuplements et des plantations	10
Impressum	11

#### Informations à l'intention des formatrices et formateurs

#### Cette check-list

- se réfère à «l'ordonnance sur la formation professionnelle initiale Plan de formation de Praticienne forestière AFP / Praticien forestier AFP » du 7 septembre 2012. Tous les travaux mentionnés sont attribués à des objectifs évaluateurs du plan de formation.
- indique les travaux pratiques et autres activités que l'entreprise formatrice doit faire effectuer. Les objectifs présentés sont obligatoires et correspondent aux exigences du profil de qualification.
- Est un complément opérationnel au plan de formation. Les objectifs évaluateurs sont repris textuellement de ce plan de formation et ils sont complétés dans l'esprit d'une checklist avec des mots clés (en italique). Vous avez la possibilité d'adapter les mots clés dans votre version de la check-list (ajouter ou supprimer).
- ne comprend pas de propositions dans les domaines des «compétences méthodologiques, sociales et personnelles». Il est cependant évident que ces compétences sont à développer dans le cadre de travaux qui s'y prêtent, par exemple en favorisant un comportement responsable et l'esprit d'équipe lors des travaux de bûcheronnage.
- Selon les activités de l'entreprise et le niveau de formation atteint par les personnes en formation, celles-ci peuvent aussi être sollicitées et formées à réaliser des travaux qui ne sont pas mentionnés dans le présent programme. Le choix de documenter ces travaux vous appartient (par exemple en ajoutant un chapitre à la fin de la liste).

#### Indications pour l'utilisation de la check-list

- Dans cette check-list vous notez au fur à mesure le niveau actuel de la personne en formation. Cela vous permet une vue d'ensemble sur les objectifs déjà acquis et ceux encore à atteindre.
- Notez la date à laquelle un travail a été introduit dans la colonne « instruit », la date à laquelle la personne en formation l'a « exécuté sous surveillance » et quand elle l'a « réalisé de façon autonome en situation connue » ou « réalisé de façon autonome dans des situations variables ».
- La check-list vous fournit des informations au sujet du niveau de formation. Vous pouvez les utiliser pour l'entretien d'évaluation (rapport de formation) avec l'apprenti. Demandez à l'apprenti de tenir sa propre check-list et comparez-là à la vôtre lors de l'entretien d'évaluation.
- Pour apprécier le niveau de compétences atteint par l'apprenti en vue de **travaux dangereux**, des documents Suva seront mis à disposition. La méthode proposée est basée sur les 4 séquences Informer, Planifier et décider, Réaliser et Evaluer (IPRE).

  A télécharger sur http://www.suva.ch/foret.

#### Supports à l'intention des apprentis

Au début de l'apprentissage, il est **obligatoire** de **remettre et d'expliquer** les directives et recommandations touchant la sécurité au travail, la protection de la santé et la protection de l'environnement (art. 8 de l'ordonnance sur la formation professionnelle initiale).

Les documents suivant sont également disponibles auprès de la Suva Lucerne (www.suva.ch):

- Directive CFST Travaux forestiers (référence 2134.f)
- Travailler avec une tronçonneuse (67033.f)
- Examen de l'arbre et de son environnement (44064.f)
- Protection des tiers et des choses lors du travail en forêt (44027.f)
- Risques d'accidents et règles de sécurité lors de l'abattage des arbres (44011.f)
- Carte d'appels d'urgence (par exemple celle de la Suva 88217/1.f)

## Domaine de compétences 1: Réaliser des travaux de bûcheronnage dans le cadre de méthodes de récolte manuelles

objectifs évalua- teurs	Travaux / activités	Instruit	Exécuté sous surveillance	Réalisé de façon autonome en situation connue	Réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
	ence opérationnelle 1.1: es caractéristiques techniques des essences lors	dos trava	uy da hûchai	ronnage	
1.1.1	Je tiens compte des caractéristiques du bois de chaque essence et les utilise lors du travail de récolte des bois.			- Indiana de la companya della companya della companya de la companya de la companya della compa	
1.1.4	Je mets en œuvre les mesures de conservation du bois lors de la récolte.				
Compéte	ence opérationnelle 1.2:				
	n place la signalisation du chantier et organiser la	place de t	travail		
1.2.1	Je décris le plan de coupe et en déduis les conséquences pour mon travail.				
1.2.2	Je prépare mon équipement complet pour le travail sur le chantier d'exploitation.				
1.2.3	Je prépare le chantier d'exploitation selon l'ordre reçu et place la signalisation selon les indications du plan de coupe.				
1.2.4	J'organise et installe ma place de travail dans la coupe et fixe le déroulement des travaux.				
Compéte	ence opérationnelle 1.3: Abattre et façonner des a	rbres			
1.3.1	J'apprécie l'arbre et son environnement et en déduis les mesures techniques et de sécurité nécessaires.				
	Déterminer la zone de chute et la zone dangereuse				
	Déterminer et dégager le chemin et le lieu de retraite				
1.3.2	J'abats des arbres en toute sécurité, selon les techniques appropriées et en ménageant le peuplement restant.				
	Ebrancher l'arbre sur pied				
	Parer l'arbre sur pied				
	Parer l'arbre abattu				
	Déterminer la grandeur de l'entaille de direction, la largeur de la charnière et la hauteur de la taille d'abattage				
	Exécuter la taille en éventail simple				
	Exécuter la taille en éventail tiré				
	Exécuter la taille en cœur				

objectifs évalua- teurs	Travaux / activités	Instruit	Exécuté sous surveillance	Réalisé de façon autonome en situation connue	Réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
	Enfoncer un coin (y c. contrôler, corriger)				
	Abattre un cas normal				
	Abattre avec le levier d'abattage				
	Abattre un arbre pourri				
	La modification de l'entaille de direction				
	Exécuter l'entaille profonde				
	Exécuter l'entaille spéciale				
	Utiliser le serre-tronc				
	Exécuter la mortaise				
	Exécuter une entaille charnière de retenue				
	Abattage avec tire-câble				
	Abattage avec tire-câble démultiplié				
	Arbre encroué: le séparer de sa souche				
	Arbre encroué, le décrocher par rotation à l'aide du tourne-bois				
	Arbre encroué, le décrocher par rotation à l'aide du tire-câble ou du treuil à câble				
	Arbre encroué, le tirer par le pied à l'aide du tire- câble ou du treuil à câble				
	Arbre encroué: le débiter en bûches				
1.3.3	J'ébranche des arbres abattus en appliquant la technique appropriée.				
	Ebrancher des résineux (méthode scandinave)				
	Ebrancher des résineux (méthode du sommet)				
	Ebrancher des feuillus				
	Tourner le tronc à l'aide du tourne-bois				
	Tourner le tronc avec tire-câble ou treuil-à-câble				
1.3.4	J'évalue les tensions d'un tronc et exécute des tailles de débitage selon la technique appropriée.				
	Effectuer la taille circulaire				
	Effectuer la taille coincée				
	Effectuer la taille circulaire ouverte				
	Effectuer les 3 tailles ci-dessus également avec de gros diamètres (qui dépassent la longueur du guide-chaîne)				
	Effectuer la taille de débitage ¾ (cas simple)				
	Effectuer la taille de débitage en V				
	Effectuer taille en mortaise				
	Séparer la souche du tronc dans les chablis				
1.3.5	Je façonne des arbres en choisissant la procé-				

objectifs évalua- teurs	Travaux / activités	Instruit	Exécuté sous surveillance	Réalisé de façon autonome en situation connue	Réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
	dure adéquate et en respectant la suite logique des opérations.				
1.3.6	J'évalue la qualité et débite les grumes selon la liste des assortiments.				
Compéte	ence opérationnelle 1.4: Participer aux travaux ass	sistés par t	reuil		
1.4.1	Je communique à l'aide des signes ou par radio avec les personnes impliquées dans les travaux assistés par treuil.				
1.4.2	Je croche des charges correctement au treuil.				
1.4.3	Lors des travaux assistés par treuil, je reconnais les zones à risques et j'évolue en dehors de ces zones.				

# Domaine de compétences 2: Engager et entretenir des moyens techniques

objectifs évalua- teurs *	Travaux / activités	instruit	Exécuté sous surveillance	réalisé de façon autonome en situation connue	réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
Compéte	ence opérationnelle 2.1: Utiliser les moyens techni	ques man	uels		
2.1.1	Je choisis les moyens appropriés à mon travail.				
2.1.2	Je transporte les moyens techniques en respectant les prescriptions de sécurité.				
2.1.3	Je manie et utilise les moyens techniques avec soin, en respectant les prescriptions de sécurité et l'environnement.				
	Mode d'emploi				
Compéte	ence opérationnelle 2.2: Entretenir la tronçonneus	e et les ou	tils		
2.2.2	J'utilise correctement les moyens et produits servant à l'entretien des moyens techniques.				
	Dispositif de nettoyage (bac de nettoyage)				
	Air comprimé				
	Nettoyeur à haute pression				
	Compte-tours				
2.2.4	J'aménage la place de travail pour l'entretien des				

objectifs évalua- teurs *	Travaux / activités	instruit	Exécuté sous surveillance	réalisé de façon autonome en situation connue	réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
	moyens techniques.				
2.2.5	Je réalise l'entretien de la tronçonneuse selon le mode d'emploi.				
	Contrôle de sécurité				
	Service de parc quotidien				
	Service de parc hebdomadaire				
2.2.6	Je détecte les pannes d'une tronçonneuse à l'aide du tableau de détection des pannes.				
2.2.7	Mode d'emploi				
	Tabelle de détection des pannes				
2.2.7	Je réalise l'entretien des outils les plus courants selon le classeur de bûcheronnage.				
	Chevillière automatique				
	Serpe				
	Changer la touche en bois / plastique d'un coin				
Compéte	nce opérationnelle 2.3: Entretenir la chaîne de la t	tronçonne	use		
2.3.3	Je choisis la nouvelle chaîne appropriée pour ma				
	tronçonneuse.				
	Trouver les indications pour le type de chaîne				
2.3.5	J'affûte et j'entretiens des chaînes de tronçonneuse.				
	Outils (limes, l'affûteuse pour tronçonneuse)				
	Affûter et entretenir la chaîne de tronçonneuse				
	Remplacer les maillons endommagés de la				
	chaîne				
Compéte	nce opérationnelle 2.4: Manipuler les carburants	et adjuvan	ts		
2.4.3	J'entrepose et utilise les moyens techniques, les carburants et adjuvants en respectant et ménageant la nature et l'environnement. Après utilisation, j'en assure l'évacuation et le recyclage.				
	Stocker les carburants de la tronçonneuse				
	Stocker l'huile de chaîne				
	Stocker les adjuvants				

objectifs évalua- teurs *	Travaux / activités	instruit	Exécuté sous surveillance	réalisé de façon autonome en situation connue	réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
2.4.4	Je déclenche les mesures appropriées en cas d'accident avec des substances dangereuses pour l'environnement.				
2.4.5	Je réalise l'évacuation correcte des déchets (métaux, matières synthétiques, bois traités) et des substances dangereuses (carburants, huiles, adjuvants) selon les consignes de l'entreprise.				
	Trier les déchets				

# Domaine de compétences 3: Respecter les prescriptions en matière de protection de la santé et de l'environnement ainsi qu'en matière de sécurité au travail

objectifs évalua- teurs *	Travaux / activités	instruit	Exécuté sous surveillance	réalisé de façon autonome en situation connue	réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
Compéte	nce opérationnelle 3.1: Identifier les dangers et a	pprécier le	s risques		
3.1.1	J'identifie les dangers et les risques émanant de mon travail quotidien dans l'entreprise, pour moi- même, pour mes collègues et pour des tiers. Je prends les mesures appropriées.				
3.1.3	Lors du travail quotidien je mets en œuvre les prescriptions légales et les directives de l'entre-prise en matière de protection de la santé, de la nature et de l'environnement ainsi que de sécurité au travail et de protection des tiers.				
3.1.4	J'identifie les risques et les dangers sur le chantier en rapport avec une mission. J'accomplis la mission en tenant compte des mesures de sécurité appropriées.				
3.1.5	Je mets en œuvre des mesures préventives contre les accidents dans le cadre de mon travail et durant mes loisirs.				
Compéte	nce opérationnelle 3.2: Appliquer les règles de sé	curité et le	e mesures	de protection	
3.2.1	J'utilise correctement mon équipement de		, a mesures	de protection	
	protection individuelle (EPI).				
3.2.2	J'apprécie l'état et l'efficacité des EPI d'après des critères précis et je les entretiens correctement.				
3.2.3	Je mets en œuvre les mesures assurant la sécurité des collègues, des tiers ainsi que des infrastructures et des biens matériels				
	nce opérationnelle 3.3: er les consignes de l'organisation des secours et	porter sec	ours		
3.3.1	J'explique l'organisation des secours de l'entreprise et son fonctionnement.				
	Numéros d'urgence, organisation de l'alerte				
	Points T (secours terrestre)				

objectifs évalua- teurs *	Travaux / activités	instruit	Exécuté sous surveillance	réalisé de façon autonome en situation connue	réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
3.3.2	Je donne l'alerte en cas d'accidents et mets en œuvre les procédures et mesures fixées par l'organisation des secours.				
	Donner l'alerte				
	Sécuriser le lieu de l'accident				
3.3.4	En cas d'accident au travail, je réalise les gestes de premiers secours selon l'ABC.				
	nce opérationnelle 3.4: r les règles et les consignes de protection de la s	anté et de	l'environne	ment	
3.4.1	Je mets en œuvre au quotidien les mesures assurant la protection de la santé et la sécurité au travail.				
3.4.2	Je mets en œuvre au quotidien les mesures assurant la protection de la nature et de l'environnement.				
3.4.4	J'applique les mesures adaptées à l'entreprise et à mon travail pour prévenir les maladies professionnelles.				
	Habits de travail				
	Ergonomie, lever et porter des charges				
	Bruit, protège ouïe				
	Vibrations				
	Vapeurs nocives (respiration, peau, yeux)				
3.4.7	J'évite ou réduis les postures forcées dans mon travail. Je déplace les charges en ménageant ma santé.				
3.4.9	Je prends des mesures préventives contre la mise en danger de la santé par des facteurs naturels biotiques durant mon travail				
	Allergies				
	Insectes, tiques				
	Plantes (p.ex. néophytes)				

### Domaine de compétences 4: Exécuter des travaux de soins aux jeunes peuplements et des plantations

objectifs évalua- teurs *	Travaux / activités	instruit	Exécuté sous surveillance	réalisé de façon autonome en situation connue	réalisé de façon auto- nome dans des situations variables
Compéte	nce opérationnelle 4.1: Identifier les essences et	tenir comp	te des exige	ences sylvicol	es
4.1.3	Je détermine les 10 principales essences d'arbres de ma région.				
Compéte	nce opérationnelle 4.2: Réaliser des travaux de p	lantation			
4.2.1	Je protège et conserve le rajeunissement existant selon l'ordre reçu.				
4.2.2	Je prépare le parterre de coupe de façon appropriée en vue de la plantation.				
	Nettoyer le parterre de coupe				
4.2.3	Je protège les jeunes plants durant leur transport et leur stockage.				
4.2.5	Je choisis et réalise les mesures appropriées de traitement des plants avant, pendant et après la plantation.				
4.2.6	Je réalise des plantations selon l'ordre reçu et en appliquant les méthodes et techniques de plantation appropriées.				
	Lire et interpréter un plan de culture				
Compéte	nce opérationnelle 4.3: Réaliser des soins aux jeu	ınes peupl	ements		
4.3.4	Je choisis les outils ou machines appropriés pour réaliser les soins culturaux.				
4.3.5	Je dégage les plants selon la technique de l'en- tonnoir dans des rajeunissements et plantations en utilisant les outils et machines appropriés				
4.3.6	Je désigne et élimine les concurrents des candidats dans un jeune peuplement en fonction des consignes reçues.				
	Ordre sylvicole				
	Sélection positive et négative				

## **Impressum**

Titre Programme de formation en entreprise – Check-list de formation en entreprise

Praticienne forestière AFP / praticien forestier AFP

Rédaction et mise en page Sven Hopf, Urs Moser, Rolf Dürig

Collaboration rédactionnelle Adrian Stettler, Richard Lambert, Mathieu Buser, Hannes Aeberhard, Christoph Lüthy

Editeur Codoc, Hardernstrasse 20, Case postale 339, 3250 Lyss

Impression, adaptation et reproduction de la version non protégée en écriture

autorisées avec mention de la source.

Validité Les organisations du monde du travail (Ortra Forêt) recommandent l'application de

cette check-list par les entreprises formatrices.

Version 1<sup>ère</sup> édition 20 juin 2013