

Corso erogato da: _____

tel.: _____

Valutazione del partecipante al corso

CI Selvicoltura ed ecologia D 2

Approvato dalla Commissione di vigilanza dei corsi interaziendali, il 28.02.2008

Cognome: _____ Nome: _____

Luogo corso: _____ Data corso: _____ Formatore CI (istruttore): _____

Conoscenze teoriche

Verifica: _____

Attività pratica

Sicurezza/strumenti di lavoro: _____

Botanica forestale: _____

Cura del bosco: _____

Altre competenze: _____

(arrotondare alla mezza nota)

Nota finale: _____

Osservazioni generali:

La valutazione si basa sugli obiettivi di valutazione del rispettivo corso, secondo il piano di formazione.

Valutazione/significato

- | | | |
|----|---|---|
| ☺☺ | A | Esigenze superate |
| ☺ | B | Esigenze soddisfatte |
| ☹ | C | Esigenze appena soddisfatte, sono necessari provvedimenti di sostegno |
| ☹☹ | D | Esigenze non soddisfatte, sono necessari provvedimenti particolari |





Visto e discusso

Luogo, data: _____

Firma formatore CI (istruttore): _____

Firma corsista: _____

Visto formatore CI (capocorso): _____

Aspetti da valutare						Osservazioni	Note
		A	B	C	D		
Sicurezza, strumenti di lavoro	Riconoscere le situazioni di pericolo						
	Attuare le misure di sicurezza sul lavoro						
	Scelta, manipolazione e manutenzione degli attrezzi e delle macchine						
	Ordine e accuratezza sul posto di lavoro						
	Ergonomia / portamento						
Basi di botanica forestale	Riconoscere le specie arboree e arbustive						
	Designare gli alberi candidati con l'aiuto della lista di controllo						
	Riconoscere e determinare gli stadi di sviluppo						
	Riconoscere le caratteristiche qualitative						
Cura del bosco	Eseguire interventi di cura in superfici a novelletto e piantagioni						
	Designare e scegliere gli alberi candidati						
	Designare i concorrenti						
	Regolare la mescolanza e a densità						
	Eseguire il lavoro secondo l'incarico selvicolturale						
Altre competenze	Competenze metodologiche						
	Tecniche di lavoro, organizzazione del lavoro						
	Approccio reticolare						
	Competenze sociali						
	Capacità di lavorare in gruppo, comunicazione						
	Consapevolezza nei confronti della salute e della sicurezza						
	Competenze personali						
Operare in modo responsabile, indipendenza							
Capacità di lavorare sotto pressione, forme comportamentali							