

Valutazione del partecipante al corso**CI Selvicoltura ed ecologia D 1**

Approvato dalla Commissione di vigilanza dei corsi interaziendali, il 28.02.2008

Cognome: _____ **Nome:** _____**Luogo corso:** _____ **Data corso:** _____ **Formatore CI (istruttore):** _____**Conoscenze teoriche****Attività pratica**

Verifica: _____

Sicurezza/strumenti di lavoro: _____

Botanica forestale: _____

Cura del bosco: _____

Altre competenze: _____

(arrotondare alla mezza nota)

Nota finale: _____

Osservazioni generali:

La valutazione si basa sugli obiettivi di valutazione del rispettivo corso, secondo il piano di formazione.

Valutazione/significato

- | | | |
|----|---|---|
| ☺☺ | A | Esigenze superate |
| ☺ | B | Esigenze soddisfatte |
| ☹ | C | Esigenze appena soddisfatte, sono necessari provvedimenti di sostegno |
| ☹☹ | D | Esigenze non soddisfatte, sono necessari provvedimenti particolari |





Visto e discusso

Luogo, data: _____

Firma formatore CI (istruttore): _____

Firma corsista: _____

Visto formatore CI (capocorso): _____

Aspetti da valutare						Osservazioni	Note
		A	B	C	D		
Competenze professionali: obiettivi di valutazione	Sicurezza, strumenti di lavoro	Riconoscere le situazioni di pericolo					
		Attuare le misure di sicurezza sul lavoro					
		Scelta, manipolazione e manutenzione degli attrezzi e delle macchine					
		Ordine e accuratezza sul posto di lavoro					
		Ergonomia / portamento					
Basi di botanica forestale	Riconoscere le specie arboree e arbustive						
	Designare gli alberi candidati con l'aiuto della lista di controllo						
	Riconoscere e determinare gli stadi di sviluppo						
	Riconoscere le caratteristiche qualitative						
Cura del bosco	Eseguire interventi di cura in superfici a novelletto e piantagioni						
	Designare e scegliere gli alberi candidati						
	Designare i concorrenti						
	Regolare la mescolanza e a densità						
	Eseguire il lavoro secondo l'incarico selvicolturale						
Altre competenze	Competenze metodologiche						
	Tecniche di lavoro, organizzazione del lavoro						
	Approccio reticolare						
	Competenze sociali						
	Capacità di lavorare in gruppo, comunicazione						
	Consapevolezza nei confronti della salute e della sicurezza						
	Competenze personali						
Operare in modo responsabile, indipendenza							
Capacità di lavorare sotto pressione, forme comportamentali							