

Valutazione del partecipante

CI Raccolta del legname B

Approvato dalla Commissione di vigilanza dei corsi interaziendali il 26.06.2008.

Cognome: _____ Nome: _____ Formatore CI (istruttore): _____

Luogo corso: _____ Data corso: _____ Numero del corso: _____

Conoscenze teoriche

Attività pratica

Verifica:

Sicurezza: _____

Taglio del legname: _____

Uso e manutenzione: _____

Altre competenze: _____

(arrotondare alla mezza nota) **Nota finale:** _____

Osservazioni generali:

La valutazione si basa sugli obiettivi d'insegnamento del rispettivo corso, secondo il piano di formazione

Valutazione/significato

**A**

Esigenze superate

**B**

Esigenze soddisfatte

**C**

Esigenze appena soddisfatte, sono necessari provvedimenti di sostegno

**D**

Esigenze non soddisfatte, sono necessari provvedimenti particolari





Visto e discusso

Luogo, data: _____

Firma formatore CI (istruttore): _____

Firma corsista: _____

Visto formatore CI (capocorso): _____

Aspetti da valutare						Osservazioni	Nota
		A	B	C	D		
Competenze professionali: obiettivi di valutazione	Sicurezza	Spiegare l'organizzazione delle emergenze					
		Riconoscere le situazioni di pericolo					
		Attuare le misure di sicurezza sul lavoro					
		Rispettare le zone di caduta e di pericolo					
		Ordine e accuratezza sul posto di lavoro					
		Ergonomia / portamento					
Taglio del legname	Valutazione dell'albero e dei dintorni						
	Scelta del metodo d'abbattimento adatto						
	Esecuzione pratica dei metodi d'abbattimento						
	Allestimento: sramatura, tagli di sezionatura						
	Assortimento, classificazione, misurazione						
	Qualità dell'esecuzione dei lavori						
Uso e manutenzione	Impiego di attrezzi e strumenti di lavoro						
	Manipolazione degli attrezzi						
	Manipolazione della motosega						
	Manutenzione della motosega						
	Manutenzione della catena						
Altre competenze	Manutenzione degli attrezzi						
	Competenze metodologiche						
	Tecniche di lavoro, qualità, rendimento						
	Organizzazione del lavoro, approccio reticolare						
	Competenze sociali						
	Capacità di lavorare in gruppo, comunicazione						
	Consapevolezza nei confronti della salute e della sicurezza						
Competenze personali							
Senso di responsabilità, indipendenza							
Capacità di lavorare sotto pressione, forme comportamentali							