

Valutazione del partecipante

CI Raccolta del legname A

Approvato dalla Commissione di vigilanza dei corsi interaziendali, il 26.06.2008.

Cognome: _____ Nome: _____ Formatore CI (istruttore): _____

Luogo corso: _____ Data corso: _____ Numero del corso: _____

Conoscenze teoriche**Attività pratica**

Verifica: _____

Sicurezza: _____

Taglio del legname: _____ Uso e manutenzione: _____

Altre competenze: _____

(arrotondare alla mezza nota) **Nota finale:** _____Osservazioni generali:

La valutazione si basa sugli obiettivi d'insegnamento del rispettivo corso, secondo il piano di formazione

Valutazione/significato**A**

Esigenze superate

**B**

Esigenze soddisfatte

**C**

Esigenze appena soddisfatte, sono necessari provvedimenti di sostegno

**D**

Esigenze non soddisfatte, sono necessari provvedimenti particolari





Visto e discusso

Luogo, data: _____

Firma formatore CI (istruttore): _____

Firma corsista: _____

Visto formatore CI (capocorso): _____

Aspetti da valutare						Osservazioni	Nota
		A	B	C	D		
Sicurezza	Riconoscere le situazioni di pericolo						
	Attuare le misure di sicurezza sul lavoro						
	Rispettare le zone di caduta e di pericolo						
	Ordine e accuratezza sul posto di lavoro						
	Ergonomia / portamento						
Taglio del legname	Valutazione dell'albero e dei dintorni						
	Scelta del metodo d'abbattimento adatto						
	Esecuzione pratica dei metodi d'abbattimento						
	Allestimento: sramatura, tagli di sezionatura						
	Impiego del tirfor						
Uso e manutenzione	Manipolazione degli attrezzi						
	Manipolazione della motosega						
	Manutenzione della motosega						
	Manutenzione della catena						
	Manutenzione degli attrezzi						
Altre competenze	Competenze metodologiche						
	Tecniche di lavoro, qualità						
	Organizzazione del lavoro, approccio reticolare						
	Competenze sociali						
	Capacità di lavorare in gruppo, comunicazione						
	Consapevolezza nei confronti della salute e della sicurezza						
	Competenze personali						
Senso di responsabilità, indipendenza							
Capacità di lavorare sotto pressione, forme comportamentali							