



Grundausbildung und Weiterbildung von Lehrmeister und Ausbilder

Geschätzter Lehrmeister und Ausbilder

Nachdem wir letztes Jahr mit dem Thema "Entwicklungspsychologie" den Fokus direkt auf den Lehrling/die Lehrtochter gerichtet haben, wollen wir nun in dieser Serie dich, als Ausbilder und Lehrmeister in den Mittelpunkt stellen...

Denn es ist uns allen klar, dass nicht allein die Eigenschaften des "glühenden Eisens" (Lehrling/Lehrtochter) bei Lehrbeginn entscheidend sind, welche beruflichen Fähigkeiten und sozialen Verhaltensweisen das "Produkt" bei Lehrende aufweist – Nein - deine Begeisterung und deine Ausdauer, bestimmen weitgehend, was du als tüchtiger "Handwerker" daraus schmiedest!!!

Und damit du diese Aufgabe zum Nutzen des Berufsstandes, des Lehrlings, des Betriebs und natürlich von dir selbst erfüllen kannst, benötigst du eine solide Grundausbildung – und – eine oft in Frage gestellte Weiterbildung.

Beeindruckt hat mich in diesem Zusammenhang das Votum eines Teilnehmers an der Schlussbesprechung eines Weiterbildungskurses für Lehrmeister und Ausbilder letzten Herbst: "Wie kommen jetzt unsere Kollegen, die nicht teilgenommen haben, zu all diesen Informationen?"

Also, lieber Lehrmeister und Ausbilder, halte dich beruflich und sozial fit, indem du "Weiterbildungskraftnahrung" in leicht verdaulichen Portionen zu dir nimmst, auch wenn sie nicht obligatorisch sind...

Mit herzlichem Gruss

Walter Jungen

Aus den (berufsbezogenen) Weiterbildungskursen resultiert:

- ▶ **Fachkompetenz:** Die Lerninhalte den Qualitätsanforderungen entsprechend zu beherrschen; fachmännisch – aktuell – praxisbezogen – ökologisch
- ▶ **Methodenkompetenz:** Die Fähigkeit Lernprozesse zu optimieren, d.h. dem Lernenden und dem Lernstoff anzupassen; motivieren – informieren – aktivieren - kontrollieren
- ▶ **Sozialkompetenz:** Der Aneignen von Techniken und Verhaltensweisen zur Optimierung der zwischenmenschlichen Beziehungen; Anerkennung – Kritik – Konflikte – Kontrollen – Korrekturen
- ▶ **Wissenstransfer:** Die Erweiterung von hochaktuellem Wissen, von Fertigkeiten und Verhaltensweisen, von Person zu Person; gesprochen – gesehen – erlebt...
- ▶ **Berufsstolz:** Der gemeinsame Problemlösungsprozess stärkt das Zusammengehörigkeitsgefühl und ist oft der Anfang von nachhaltigen freundschaftlichen Beziehungen
- ▶ **Erfahrungsaustausch:** Durch die persönliche Begegnung in Kleingruppen ohne Zeit- und Leistungsdruck können wertvolle Inhalte informell übermittelt werden (Pausengespräche!)
- ▶ **Synergien:** Durch Gruppenarbeit (Instruktionsübungen) können methodische und fachliche Details (Tricks) formell erarbeitet, diskutiert und bewertet werden

Zum Geleit

Sobald jemand in einer Sache Meister geworden ist, sollte er in einer neuen Sache Schüler werden.

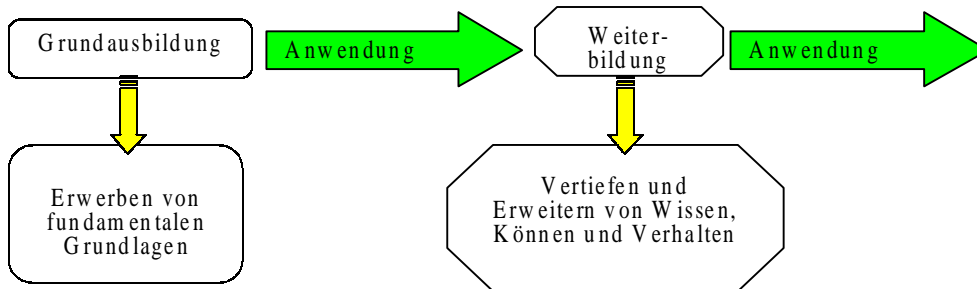
Gerhart Hauptmann

Zusatzinformationen

Ausbilder + Weiterbildung = Lehrling + Motivation



Obligatorische Grundausbildung und fakultative Weiterbildung



Literatur

Handbuch für Lehrmeister, 10. Auflage, DBK 6003 Luzern
Tel. 041/248 50 60, E-Mail dbk@swissonline.ch

Bisherige Ausgaben mit Bezug zum aktuellen Thema:

- 4/99 Ausbilden - die Investition für die Zukunft
- 3/97 Miteinander - Füreinander
- 3/92 Motivation durch Instruktion

Aktuell

Veranstaltungen

Forstmesse Luzern
23. - 27. 8. 2001

Kurzinfo

Agenda:

Grundkurse Ausbilder

Riedholz 18.06.-22.06.2001

Grundkurse Lehrmeister (Modul H2, H3)

Riedholz 28.05.-01.06.2001/
11.06.-13.06.2001

Riedholz 10.09.-14.09.2001/
19.09.-21.09.2001

Weiterbildungskurse

Lehrmeister und Ausbilder

Riedholz 25.04.-27.04.2001

Maienfeld 25.09.-27.09.2001

Auskunft:

WVS

Postfach

4501 Solothurn

Tel. 032/625 88 53 (E. Böni)

Fax 032/625 88 89

E-Mail Boeni@wvs.ch

Tipps für Lehrmeister
Ausgabe April 2001
Erscheinungsweise
3-4mal pro Jahr

Herausgeberin
CODOC
Koordinations- und
Dokumentationsstelle für
das forstliche Bildungswesen
Postfach 339
CH-3250 Lyss
Tel. 032/386 12 45
Fax 032/386 12 46
e-mail admin@codoc.ch
Internet: www.codoc.ch